

Etiske retningslinjer leverandører

Gruppe Parques Reunidos



Innhold

INNLEDNING	3
LEVERANDØRENS ETISKE RETNINGSLINJER.....	5
Integritet.....	5
Konkurranselovgivning og rettferdig konkurranse	5
Internasjonale handelssanksjoner og restriksjoner.....	5
Personvern.....	5
Bedriftens image og omdømme	6
Åpenhet.....	6
Ansatte.....	6
Barne- og ungdomsarbeid	7
Tvangsarbeid.....	7
Tvang og trakassering	7
Ikke-diskriminering	7
Organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger	8
Arbidsforhold	8
Lønn og arbeidstid	8
Lønn og fordeler.....	8
Arbeidstid	9
Helse og sikkerhet.....	9
Produktsikkerhet	10
Miljøvern.....	10
Ansvarlig håndtering av farlige materialer.....	10
Samfunnets rettigheter	10
Kunstig intelligens.....	10
Politisk nøytralitet.....	11
Andre lover	11
Underkontraktører og Underleverandører	11
Forvaltningssystem	11
Overvåking og etterlevelse	12
Kontinuerlig gjennomgang	12
Overholdelse	12
Parques Reunidos' overvåkingsrettigheter	12
Håndtering av brudd på retningslinjene	12
Versjonshistorikk	14

INNLEDNING

Hos Parques Reunidos Group («Parques Reunidos») erkjenner vi at vi har et ansvar overfor våre ansatte, kunder, leverandører, investorer, aksjonærer og lokalsamfunn, samt overfor miljøet og samfunnet generelt – til å drive virksomheten vår på en måte som balanserer våre sosiale, miljømessige og økonomiske mål.

Integritet er en av Parques Reunidos' kjerneverdier. Prinsippene som Parques Reunidos baserer sin aktivitet på, innebærer blant annet å handle med ærlighet, respekt og

ansvarlighet i forhold til kunder, leverandører, kolleger, samfunnet og selskapet selv, samt å forebygge upassende atferd og handle dersom det skjer. Å adoptere en etisk tilnærming i alle situasjoner er ikke bare en verdi i seg selv, men også en garanti for forretningsmessig kontinuitet. Den bærekraftige suksessen til Parques Reunidos avhenger av tilliten fra våre gjester, ansatte, aksjonærer, leverandører, forretningspartnere og lokalsamfunn.

For å oppfylle disse ambisjonene har vi forpliktet oss i våre etiske retningslinjer og atferd til bærekraft, med sikte på å oppnå følgende mål:

- Gi rammeverket for å gjøre Parques Reunidos' formål til virkelighet ved å minimere risikoer og ta tak i mulighetene knyttet til konsernets sosiale, miljømessige og økonomiske påvirkninger gjennom strukturerte styringsprinsipper.
- Legge til rette for integrering av sosiale, miljømessige og styringsaspekter i konsernets forretningsmodell og strategi.
- Overholde de viktigste forpliktelsene innen områdene menneskerettigheter, arbeidskraft, miljø, dyrevelferd og bekjempe bestikkelser og korrupsjon.
- Aktivt fremme en etisk kultur og en ansvarlig forretningsmetode.
- Øke åpenheten innen de nevnte områdene.

Parques Reunidos' forpliktelser er beskrevet i flere handlingsområder, inkludert de som omhandler tredjeparter, inkludert leverandører og forretningspartnere. Parques

Reunidos er forpliktet til å skape en systematisk tilnærming i valg av forretningspartnere som kan støtte konsernets sosiale, miljømessige og styringsprinsipper og til å prioritere leverandører som har innført bærekraftige og etiske praksiser i sine organisasjoner, og som fremmer disse praksisene i sin egen forsyningskjede.

Som et resultat forventer vi at disse samme forpliktelsene deles av alle våre entreprenører, konsulenter, leverandører, selgere og alle andre tredjeparts selskaper som utgjør vår forsyningskjede (heretter kalt Leverandører). Som sådan er våre Leverandører forpliktet til å overholde:

- Parques Reunidos krever at leverandørene overholder denne Leverandørens etiske retningslinje, og må:
- Overholde alle gjeldende lover og forskrifter i landet der arbeiderne, inkludert arbeidere i deres forsyningskjede, er ansatt, inkludert de på føderalt, statlig/provinsielt og lokalt nivå.

- Overholde alle gjeldende lover og forskrifter som gjelder for produktene eller tjenestene de leverer, inkludert de på land-, føderalt, statlig/provinsielt og lokalt nivå.
- Enig, blant annet, om å ta vare på miljøet, bekjempe korrupsjon og respektere menneskerettighetene og arbeidsrettighetene til alle sine ansatte, samt også å videreformidle disse prinsippene til sine forretningspartnere og sikre deres involvering i dem.
- Beskytte internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, og sikre, innenfor sitt innflytelsesområde, at egen forsyningskjede forvaltes slik at samarbeid med selskaper som ikke er involvert i brudd på menneskerettighetene eller skade på miljøet, opprettholdes.
- Før leverandører blir autorisert til å samarbeide med Parques Reunidos, skal de, der det er aktuelt, gjennomgå en homologasjonsprosess med hensyn til cybersikkerhet og beskyttelse av personopplysninger (personvern) og, etter omstendighetene, i enhver annen relevant sak.
- Undertegne og overholde bestemmelsene i kontrakten som regulerer deres forhold til Parques Reunidos.
- Undertegne og overholde leverandørenes etiske retningslinjer.

I tillegg oppfordres våre leverandører til å videreformidle standardene som er beskrevet i disse etiske retningslinjene i sin verdikjede både oppstrøms og nedstrøms.

LEVERANDØRENS ETISKE RETNINGSLINJER

Integritet

Leverandøren skal drive sin virksomhet med integritet. Leverandøren skal alltid handle på en etisk måte og ha etablert passende mekanismer for å oppdage og bekjempe svindel, bestikkelser og korrupsjon i alle former.

Leverandøren skal overholde og følge alle gjeldende lover og forskrifter om antikorrupsjon og bestikkelser i de landene hvor den opererer.

Det vil ikke bli gjort noen betalinger, tjenester, gaver, underholdning eller andre fordeler tilbudt eller gitt til noen ansatt i Parques Reunidos Group [andre selskapsnavn som er passende i tilfelle lokale leverandører/leverandører som ikke administreres av innkjøp eller fasiliteringsbetalinger tilbudt direkte eller indirekte til offentlige ansatte med formål om å fremskynde eller garantere utførelsen av en plikt eller handling. Leverandøren skal unngå handlinger eller forhold som kan resultere i en reell interessekonflikt eller gi inntrykk av å påvirke leverandørens evne til å handle i de beste, objektive interessene til Parques Reunidos.

Leverandøren har plikt til å være åpen og proaktivt varsle Parques Reunidos om eventuelle interessekonflikter, samt avdekke om noen ansatt i Parques Reunidos måtte ha en eller annen interesse i leverandørens virksomhet eller økonomiske bånd med leverandøren.

Det vil ikke forekomme faktisk eller forsøk på hvitvasking av penger.

Konkurranselovgivning og rettfærdig konkurranse

Leverandøren skal drive sin virksomhet med respekt for prinsipper og praksis for rettfærdig konkurranse og konkurranselovgivning, og opptre på en etisk måte overfor sine konkurrenter.

Internasjonale handelssanksjoner og restriksjoner

Leverandøren skal drive sin virksomhet i samsvar med internasjonale sanksjoner lovlige pålagt av land eller internasjonale organisasjoner, og av den grunn skal den ikke operere i land eller jurisdiksjoner, eller med tredjeparter eller markeder som er underlagt slike sanksjoner. Leverandøren skal sikre integriteten i sin forsyningskjede, med tanke på aktivitet, opprinnelse og statlig interaksjon med sine underleverandører.

Personvern

Leverandøren skal drive sin virksomhet med forpliktelse til alltid å garantere beskyttelsen av personvernrettigheter og korrekt bruk av personopplysninger, enten disse tilhører Parques, egne ansatte eller andre interessenter, og vil overholde alle gjeldende lover om databeskyttelse og personvern i de landene hvor den opererer.

Leverandøren skal implementere nødvendige sikkerhetstiltak for informasjon for å sikre at all informasjon som behandles (inkludert lagret) gjennom noe format eller medium (papir, digitalt, sky,

osv.) er tilstrekkelig beskyttet basert på sin klassifisering og

karakteristika for hver behandlingsaktivitet, og vil ta alle nødvendige skritt for å bevare konfidensialiteten til enhver informasjon som den har tilgang til som et resultat av sitt forhold til Parques Reunidos.

Leverandøren skal behandle personopplysninger kun etter dokumenterte instruksjoner fra konsernet, inkludert med hensyn til overføring av personopplysninger til et tredjeland eller en internasjonal organisasjon.

Leverandøren skal kassere all informasjon som ikke lenger er nødvendig i samsvar med gjeldende lover om databeskyttelse, personvern og konsernets instruksjoner.

Leverandøren skal gjøre tilgjengelig for konsernet all informasjon som er nødvendig for å demonstrere sin overholdelse og sikkerheten som gjelder for informasjonen og

personopplysningene som behandles.

Leverandøren skal bistå konsernet i å sikre overholdelse av personvernsforpliktelsene.

Leverandøren skal uten unødig forsinkelse varsle konsernet om eventuelle

sikkerhetsbrudd oppdaget på den behandlede informasjonen og skal samarbeide med konsernet for å løse dette.

Bedriftens image og omdømme

Leverandørene forplikter seg til å utvise største mulig forsiktighet og omtanke for å bevare og beskytte Parques Reunidos' image og omdømme i sine forretningsaktiviteter, og sørge for at deres ansatte og underleverandører handler deretter.

De må være oppmerksomme og rapportere om tap eller risiko for tap av Parques Reunidos' eiendeler så snart de blir klar over det.

Åpenhet

Leverandøren skal alltid føre transparente, nøyaktige og oppdaterte bøker og forretningsopptegnelser i samsvar med alle gjeldende lover og forskrifter.

Leverandøren skal umiddelbart varsle Parques Reunidos dersom de identifiserer noen uregelmessige eller tvilsomme betalinger, mistenkelige transaksjoner eller mistanke om hvitvasking av penger som potensielt kan involvere Parques Reunidos.

Ansatte

Leverandørene skal behandle alle som arbeider for dem med den største verdighet og respekt, og skal ikke tvinge dem til å lide fysisk eller mentalt som følge av arbeidet på noen måte.

Leverandørene skal prioritere helse og sikkerhet for sine ansatte på arbeidsplassen til enhver tid. Dette gjelder enhver aspekt relatert til arbeidsforhold, inkludert systematiske vurderinger av mulige risikoer, som psykososiale risikoer, støy- og temperaturnivåer, ventilasjon, belysning og biologiske risikoer, samt

tilgang til helsetjenester.

Barne- og ungdomsarbeid

Leverandørene er forpliktet til å:

- ikke ansette barn. Begrepet "barn" refererer til enhver person ansatt under den minste alderen for ansettelse i landet eller under 14 år - det som er høyest.
- sikre at ansatte under 18 år ikke utfører nattarbeid eller overtid, eller utfører noen form for arbeid som kan sette deres helse, sikkerhet, utvikling eller moral i fare, og/eller som forstyrrer skolegangen deres.

Tvangsarbeid

Alt arbeid skal være frivillig. Leverandører er forpliktet til å:

- Ikke bruke eller dra nytte av tvangsarbeid, gjeldsarbeid, kontraktsbundet arbeid eller ufrivillig fengselsarbeid.
- Tillate at arbeidere kan slutte etter å ha gitt rimelig varsel etter eget skjønn.
- Ikke kreve at arbeidere gir fra seg noen dokumenter knyttet til reise og
- identifikasjon som en betingelse for ansettelse, inkludert, men ikke begrenset til, offentlig utstedte ID-dokumenter, pass eller arbeidstillatelser.
- Utvise særlig aktsomhet med hensyn til risiko for tvangsarbeid når de velger bemanningsbyråer.

Tvang og trakassering

Leverandører er forpliktet til å behandle hver ansatt med verdighet og respekt. Dette innebærer at ansatte ikke skal utsettes for umenneskelig eller nedverdiggende

behandling, fysisk avstraffelse, seksuell trakassering, psykologisk eller fysisk tvang, eller annen fysisk eller verbal mishandling på arbeidsplassen, eller noen annen oppførsel som kan skape et truende, støtende eller fiendtlig arbeidsmiljø; heller ikke skal det være noen trussel om slik behandling. Leverandører som ansetter eller benytter private eller offentlige sikkerhetsstyrker eller sikkerhetspersonell er forpliktet til å gi instruksjoner eller føre tilsyn for å unngå tortur, grusom, umenneskelig eller nedverdiggende behandling, fare for liv eller helse, eller brudd på organisasjonsfriheten.

Ikke-diskriminering

Leverandører er forpliktet til å opprettholde et respektfullt og inkluderende arbeidsmiljø for alle, ved å etablere en arbeidsplass fri for trakassering og diskriminering. Dette

innebærer å unngå og aktivt forhindre enhver form for diskriminering av ansatte. Ingen skal diskrimineres basert på rase, etnisitet, kjønnsidentitet og/eller kjønnsuttrykk, seksuell orientering, fysisk, mental og/eller sensorisk funksjonsevne, språk, statsborgerskap og/eller opprinnelsesland, sosialøkonomisk bakgrunn og/eller status, tro, religion eller åndelig tilhørighet, alder, sivilstatus eller andre personlige forhold.

Dette gjelder spesielt for ansettelses- og arbeidspraksis, inkludert lønn, fordeler, forfremmelse, disiplinering og oppsigelse eller pensjonering.

Organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger

Leverandører er forpliktet til å:

- Respektere ansattes rett til å organisere seg fritt, bli medlem av eller ikke bli medlem av fagforeninger, søke representasjon eller delta i arbeiderråd i samsvar med lokale lover. Dette gjelder også streikerett.
- Ikke nekte representanter for ansatte tilgang til, eller forhindre dem fra å samhandle med, ansatte.
- Legge til rette for at ansatte kan kommunisere åpent med ledelsen om arbeidsforhold uten frykt for represalier, trusler eller trakassering.
- I land hvor fri og demokratisk fagforeningsvirksomhet ikke er tillatt, er leverandøren forpliktet til å respektere retten til organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger ved å la ansatte fritt velge sine egne representanter og engasjere seg i dialog med bedriften om arbeidsrelaterte spørsmål.

Arbeidsforhold

Leverandører skal innføre og følge arbeidsregler og ansettelsesbetingelser som respekterer arbeidstakere og som, som et minimum, ivaretar deres rettigheter i henhold til nasjonale og internasjonale arbeids- og trygdelover og forskrifter.

Lønn og arbeidstid

Lønn og fordeler

Leverandører er forpliktet til å:

- Betale sine ansatte minst i samsvar med den lovfestede minstelønnen eller, hvis høyere, i henhold til bransjestandarder godkjent gjennom kollektive forhandlinger.
- Betale sine ansatte til rett tid, regelmessig, i sin helhet, og på en sporbar måte. Lønnsfradrag og tilbakeholdelse av lønn som en disiplinær straff er forbudt. Å holde arbeidere i gjeldsslaveri, tvinge dem til å arbeide for å betale ned gjeld, samt villedning i lønnsforpliktelser, betalinger, forskudd og lån er forbudt.

- Respektere de ansattes rett til en passende lønn, tilstrekkelig til å sikre dem og deres familier et verdig liv.
- Gi ansatte alle lovfestede sosiale ytelser.

Arbeidstid

Leverandører er forpliktet til å:

- Overholde alle gjeldende lover om arbeidstid, inkludert de som gjelder overtid, pauser, hvile- og friperioder, inkludert betalte sykedager og foreldrepermisjon.
- Sørge for at overtidsarbeid er frivillig eller regulert av kontrakt eller tariffavtale og blir kompensert.
- Gi ansatte minst 24 sammenhengende timer hvile i løpet av hver syvdagersperiode.

Helse og sikkerhet

Leverandører er forpliktet til å:

- Ivareta sikkerheten og den fysiske og psykiske helsen til sine arbeidere.
- Gjennomføre kontinuerlig forbedring av arbeidsforhold og arbeidssteder (inkludert forhold knyttet til tilgjengelighet).
- Iverksette forebyggende tiltak i samsvar med gjeldende lover i hvert land, og tilby et arbeidsmiljø som respekterer arbeidernes helse og verdighet.
- Ta alle rimelige tiltak for å identifisere samt forebygge og/eller redusere helse- og sikkerhetsrisikoer.
- Forebygge arbeidernes eksponering for potensielle helse- og sikkerhetsfarer,
- inkludert varme, kjemiske, biologiske og fysiske stoffer, samt overdreven fysisk og psykisk utmattelse. Sikre at slike farer reduseres, blant annet ved å gi arbeidere
- nødvendig personlig verneutstyr tilpasset arbeidet, samt relevant opplæring i helse- og sikkerhetssystemer.
- Identifisere og vurdere nødsituasjoner og hendelser, og minimere deres innvirkning ved å implementere beredskapsplaner og responsprosedyrer.
- Sørge for at arbeidere har tilgang til drikkevann, hygieniske fasiliteter for tilberedning og lagring av mat, samt tilstrekkelige toalettfasiliteter.
- Sikre rene og trygge boligforhold for arbeidere, med nødtilgang, tilstrekkelig varme og ventilasjon, samt rimelig personlig plass, dersom leverandøren eller en bemanningsagent er

ansvarlig for å tilby innkvartering til arbeidere.

- Sørge for at arbeidere får nødvendig eller passende opplæring for å utføre sine oppgaver og i alle forhold nevnt ovenfor.

Produktsikkerhet

Leverandører skal tilby sikre produkter som overholder alle gjeldende lover og forskrifter for å forhindre skader og sykdommer som oppstår ved eller er knyttet til bruken av produktene.

Miljøvern

Leverandører skal overholde alle gjeldende miljølover og forskrifter.

Leverandørenes produksjonssteder skal overvåke og rapportere sine produksjonsprosesser etter behov for å beskytte miljøet og som kreves av loven, inkludert de som er knyttet til utslipp, utslipp av avfall og avfallshåndtering. De skal også utvikle forbedringsplaner når det er nødvendig.

Leverandørene skal informere om sine miljøpraksiser (f.eks. avfallsreduksjon, reduksjon av klimagassutslipp), miljøsertifiseringer og miljørelatert informasjon om produktene de leverer eller materialene de bruker i produksjonen av disse produktene.

Ansvarlig håndtering av farlige materialer

Leverandører er forpliktet til å overholde følgende konvensjoner: Minamata- konvensjonen (om bruk av kvikksølv), Stockholm-konvensjonen (om persistente organiske forurensninger), og Basel-konvensjonen (om kontroll av grenseoverskridende bevegelse av farlig avfall og dets disponering).

Samfunnets rettigheter

Leverandører er forpliktet til å:

- Overholde forbudet mot ulovlige utkastelser og/eller fratakelse av land, skog og vann i forbindelse med erverv, utvikling eller annen bruk av land, skog og vann som sikrer en persons levebrød.
- Innhente fri, forutgående og informert samtykke fra eksisterende landbrukere, spesielt urfolkssamfunn, og sikre tilstrekkelig kompensasjon der landbruk er tildelt leverandøren.
- Unngå å forårsake skadelige endringer i jord, vannforurensning, luftforurensning, skadelig støyutslipp eller overdrevent vannforbruk som vesentlig svekker de naturlige grunnlagene for matdyrking og -produksjon, hindrer tilgang til trygt og rent drikkevann, hindrer folk fra å få tilgang til sanitæranlegg og/eller skader helsen til en person.

Kunstig intelligens

Leverandører forplikter seg til å bruke kunstig intelligens på en ansvarlig, etisk og transparent måte,

samtidig som de respekterer menneskerettigheter, personvern og helse og sikkerhet for individer. Dette inkluderer prinsipper som åpenhet, ikke-diskriminering, rettferdighet og mangfold. Leverandører skal sørge for at kunstig intelligens brukes i samsvar med gjeldende lovgivning og beste internasjonale praksis, og unngå diskriminerende virkninger og urettferdig bias.

Politisk nøytralitet

Leverandører skal ikke gi bidrag eller betalinger til, eller på noen måte direkte eller indirekte støtte, politiske partier eller individuelle politikere.

Andre lover

Leverandører skal overholde alle gjeldende lover og regler som er relevante for deres produkter og tjenester. Dette inkluderer lokale og nasjonale koder, regler og forskrifter, samt gjeldende traktater og frivillige bransjestandarder. Leverandører forplikter seg også til å unngå alvorlig innblanding i miljø- og menneskerettighetsaspekter som er beskyttet her.

Underkontraktører og Underleverandører

Leverandører skal kontinuerlig overvåke sine godkjente underleverandører ved å bruke standarder som møter eller overgår Parques Reunidos' etiske retningslinjer.

Forvaltningssystem

Leverandører forplikter seg til å etablere og opprettholde interne systemer for overholdelse av lover, samt menneskerettighets- og miljø due diligence, som er tilpasset deres størrelse og forhold. Dette skal bidra til å identifisere, forebygge, redusere og rapportere hvordan de håndterer de direkte og indirekte virkningene av deres aktiviteter på korrupsjon, bestikkelser, menneskerettigheter og miljø, inkludert i egne leverandørkjeder.

For å fremme implementeringen av disse etiske retningslinjene, skal leverandører forplikte seg til å ta følgende handlinger, i den grad det er passende for deres størrelse og forhold:

- Forplikte seg til å gjennomføre compliance og due diligence knyttet til menneskerettigheter og miljø.
- Definere en ansvarlig representant for å overvåke og jevnlig evaluere implementeringen av disse prosessene.
- Etablere en proporsjonal prosess for å identifisere, analysere og prioritere risikoer relatert til korrupsjon, bestikkelser, menneskerettigheter og miljø i sine
- operasjoner og bredere leverandørkjeder.
- Implementere nødvendige prosedyremessige og fysiske kontroller for å forhindre og redusere identifiserte risikoer, samt håndtere faktiske virkninger.
- Regelmessig evaluere effektiviteten av prosessene for kontinuerlig forbedring.

Leverandører skal utvikle og opprettholde en klagemekanisme og interne kanaler som er tilgjengelige for relevante interessenter, for å kommunisere eksistensen og muligheten for å bruke Parques Reunidos' klagemekanisme. Dette skal sikre at bekymringer eller indikasjoner på faktiske eller potensielle brudd kan meldes anonymt og uten frykt for gjengjeldelse. Leverandører forplikter seg også til å samarbeide med sine direkte og indirekte leverandører for å etablere klagemekanismer på arbeidsplassen.

Overvåking og etterlevelse

Kontinuerlig gjennomgang

Leverandøren skal holde seg oppdatert på overholdelsen av forpliktelsene i retningslinjene og informere Parques Reunidos uten unødig opphold om endringer i informasjonen som er gitt, eller umiddelbart om eventuelle brudd eller potensielle brudd på retningslinjene.

Overholdelse

Dersom et alvorlig brudd på forpliktelsene i retningslinjene er nært forestående eller har skjedd, skal leverandøren informere Parques Reunidos uten unødig opphold og gi en oppsummering av de faktiske omstendighetene samt informasjon om undersøkelsen og tiltakene som er gjennomført eller planlagt.

Dersom leverandøren med rimelighet mener at Parques Reunidos har bidratt til bruddet og at utbedring av bruddet krever deltakelse fra Parques Reunidos, skal leverandøren varsle Parques Reunidos og gi detaljer som støtter kravet.

Informasjon skal også deles med Parques Reunidos på en rettidig og nøyaktig måte, hvis faktiske indikasjoner tyder på muligheten for et alvorlig brudd på forpliktelser knyttet til korrupsjon, bestikkelser, menneskerettigheter eller miljøforhold hos leverandørens

direkte eller indirekte leverandører. For å rapportere eventuelle (mistenkte) ulovlige handlinger eller brudd på disse retningslinjene, kan leverandøren rapportere slik atferd gjennom portalen <https://parquesreunidos.integrityline.com>.

Parques Reunidos forplikter seg til konfidensialitet og tolererer ikke noen form for gjengjeldelse mot dem som rapporterer i god tro.

Parques Reunidos' overvåkingsrettigheter

Leverandører forplikter seg til å delta i overvåkingsaktiviteter, enten direkte av Parques Reunidos eller via autoriserte tredjeparter, for å bekrefte overholdelse av disse etiske retningslinjene. Dette inkluderer, men er ikke begrenset til, uanmeldte inspeksjoner av produksjonsanlegg og gjennomgang av dokumenter knyttet til styringssystemer,

regnskaper, menneskerettigheter, sosiale forhold eller miljøspørsmål. Leverandører er forpliktet til å opprettholde rimelig detaljerte, nøyaktige og fullstendige registre i henhold til standardene i disse retningslinjene.

Håndtering av brudd på retningslinjene

Manglende overholdelse av standardene i disse retningslinjene kan påvirke leverandørens nåværende forhold til Parques Reunidos negativt og kan påvirke

beslutningen om hvorvidt dette forholdet skal fortsette i fremtiden. Konsekvensene av manglende overholdelse avhenger av alvorlighetsgraden av omstendighetene og kan variere fra en enkel advarsel til oppsigelse av eksisterende kontrakter og fjerning av leverandøren fra vurdering for fremtidige forretningsmuligheter, samt eventuelle andre juridiske eller administrative (til og med strafferettslige) tiltak som kan være passende.

Dersom et alvorlig brudd på forpliktelser knyttet til korrupsjon, bestikkelser, menneskerettigheter eller miljø under disse retningslinjene inntreffer, og planen for å stoppe bruddet ikke lykkes, eller det ikke er mulig å iverksette mildere tiltak for å stoppe bruddet, har Parques Reunidos rett til å avslutte eksisterende kontrakter med leverandøren.

Ved oppsigelse av en kontrakt av Parques Reunidos, enten på grunn av leverandørens manglende overholdelse av disse retningslinjene eller av annen grunn, skal Parques Reunidos vurdere de potensielle negative menneskerettighetskonsekvensene og gjøre rimelige anstrengelser for å unngå eller redusere dem. Leverandøren skal gis rimelig varsel om intensjonen om oppsigelse. Oppsigelsen skal ikke påvirke rettigheter eller forpliktelser som er opparbeidet før oppsigelsesdatoen, inkludert betaling som skyldes for akseptable varer produsert av leverandøren i henhold til Parques Reunidos' bestillinger før oppsigelse.

Versjonshistorikk

VERSJON	DATO	BESKRIVELSE
1.0	01/07/2022	Nytt dokument.
2.0	01/08/2024	Innholdsoppdatering: lagt til seksjonene Kunstig intelligens og Forvaltningssystem.
2.1	23/09/2025	Oppdatert adresse til varslingskanalen.