

Leverandør Adfærdskodeks

GRUPO PARQUES REUNIDOS



Indhold

INTRODUKTION	2
LEVERANDØRENS ADFÆRDSKODEKS	4
Integritet	4
Antitrust og fair konkurrence.....	4
Internationale handelssanktioner og restriktioner	4
Privatliv.....	4
Virksomhedens image og omdømme	5
Gennemsigtighed.....	5
Beskæftigelse	5
Børne- og ungearbejdsbeskæftigelse.....	5
Tvangsarbejde	6
Tvang og chikane.....	6
Ikke-diskrimination.....	6
Foreningsfrihed og overenskomstforhandlinger	7
Ansættelsesforhold	7
Kompensation og arbejdstid	7
Lønninger og ydelser	7
Arbejdstid	7
Sundhed og sikkerhed	8
Produktsikkerhed	8
Miljøbeskyttelse	8
Ansvarlig holdning over for farlige materialer	9
Fællesskabers rettigheder	9
Kunstig intelligens	9
Politisk neutralitet.....	9
Andre love	10
Underleverandører og underleverandører	10
Ledelsessystem	10
Overvågning og overholdelse.....	11
Løbende gennemgang	11
Overholdelse.....	11
Parques Reunidos' overvågningsrettigheder	11
Håndtering af overtrædelser af kodekset	11
Versionshistorik.....	13

INTRODUKTION

Hos Parques Reunidos Group ("Parques Reunidos") anerkender vi, at vi har en forpligtelse – over for vores medarbejdere, kunder, leverandører, investorer, aktionærer og lokalsamfund og over for miljøet og samfundet generelt – til at drive vores forretning i en måde, der balancerer vores sociale, miljømæssige og økonomiske mål.

Integritet er en af Parques Reunidos' nøgleværdier. De principper, som Parques Reunidos baserer sin aktivitet på, involverer blandt andet at handle med ærlighed, respekt og ansvarlighed i forholdet til kunder, leverandører, medarbejdere, samfundet og virksomheden selv og forebygge upassende adfærd og handle, hvis det sker. At vedtage en etisk tilgang under alle omstændigheder er ikke kun en værdi i sig selv, men også en garanti for forretningskontinuitet. Parques Reunidos' bæredygtige succes afhænger af tilliden fra dets gæster, medarbejdere, aktionærer, leverandører, forretningspartnere og lokalsamfund.

For at opfylde disse forhåbninger har vi forpligtet os i vores kodeks for etik og adfærd til bæredygtighed med henblik på at nå følgende mål:

- Skab rammerne for at gøre Parques Reunidos' formål til virkelighed ved at minimere risici og adressere mulighederne i forbindelse med koncernens sociale, miljømæssige og økonomiske påvirkninger gennem strukturerede styringsprincipper.
- Facilitere integrationen af sociale, miljømæssige og ledelsesmæssige aspekter i
- koncernens forretningsmodel og strategi.
- Overholde nøgleansvaret inden for områderne menneskerettigheder, arbejde, miljø, dyrevelfærd og bekæmpelse af bestikkelse og korruption.
- Aktivt fremme en etisk kultur og en ansvarlig forretningstilgang.
- Øge gennemsigtigheden på ovennævnte områder.

Parques Reunidos' forpligtelse er fastlagt på flere indsatsområder, herunder dem, der henvises til tredjeparter, herunder leverandører og forretningspartnere. Parques Reunidos er forpligtet til at skabe en systematisk tilgang til at vælge forretningspartnere, der kan understøtte koncernens sociale, miljømæssige og ledelsesmæssige principper og til at prioritere leverandører, der har indarbejdet bæredygtig og etisk praksis i deres organisationer, og som fremmer denne praksis inden for deres egen forsyning. kæde.

Som et resultat forventer vi, at de samme forpligtelser deles af alle vores entreprenører, konsulenter, leverandører, leverandører og alle andre tredjepartsvirksomheder, der udgør vores forsyningskæde (her efter Leverandører). Som sådan er vores leverandører forpligtet til at forpligte sig til at overholde:

- Parques Reunidos kræver, at dets leverandører overholder dette leverandør adfærdskodeks, at skulle:
 - a. Overhold alle gældende love og regler i det land, hvor arbejderne, inklusive arbejdere i deres forsyningskæde, er ansat, inklusive dem på føderalt, stats-/provins- og lokalsamfundsniveau.

- b. Overhold alle gældende love og regler, der gælder for de produkter eller tjenester, de leverer, inklusive dem på lande-, føderalt, stats-/provins- og lokalsamfundsniveau.
- c. Enes bl.a. om at passe på miljøet, bekæmpe korruption og respektere menneske- og arbejdstagerrettigheder for alle deres ansatte, og også at give videre disse principper til deres forretningspartnere og sikre deres involvering i dem.
- d. Beskytte internationalt anerkendte menneskerettigheder og sikre, inden for deres indflydelsesområde, at dens egen forsyningskædeledelse sikrer samarbejde med virksomheder, der ikke er involveret i krænkelse af menneskerettigheder eller i skader på miljøet.
- e. Før leverandører får tilladelse til at arbejde med Parques Reunidos, hvor det er relevant, gennemgå en homologeringsproces med hensyn til cybersikkerhed og beskyttelse af personlige data (privatliv) og, alt efter omstændighederne, i ethvert andet relevant spørgsmål.
- f. Underskriv og overhold bestemmelserne i kontrakten, der regulerer deres forhold til Parques Reunidos.
- g. Underskriv og overhold leverandørernes adfærdskodeks.

Derudover opfordres vores leverandører til at videregive standarderne beskrevet i denne adfærdskodeks i deres upstream og downstream værdikæde.

LEVERANDØRENS ADFÆRDSKODEKS

Integritet

Leverandøren vil drive forretning med integritet. Leverandøren skal altid handle på en etisk måde og skal have etableret passende mekanismer til at opdage og bekæmpe svig, bestikkelse og korruption i alle dens former.

Leverandøren skal overholde og adlyde alle gældende love og regler for bekæmpelse af bestikkelse og korruption i de lande, hvor den opererer.

Der vil ikke være nogen betalinger, tjenester, gaver, underholdning eller andre fordele, der tilbydes eller gives til nogen Parques Reunidos Group [andet firmanavn, alt efter hvad der er relevant i tilfælde af lokal leverandør/leverandør, der ikke administreres af indkøb] medarbejder eller faciliteringsbetalinger, der tilbydes direkte eller indirekte til statsansatte med det formål at fremskynde eller garantere udførelsen af en pligt eller handling. Leverandøren skal undgå handlinger eller forhold, der kan resultere i en egentlig interessekonflikt eller give indtryk af at påvirke en leverandørs evne til at handle i Parques Reunidos' bedste objektive interesse.

Leverandøren har pligt til at være gennemsigtig og proaktivt meddele eventuelle interessekonflikter til Parques Reunidos for at oplyse, om nogen Parques Reunidos-medarbejder kan have en interesse af nogen art i leverandørens forretning eller nogen form for økonomiske bånd til leverandøren.

Der vil ikke være tale om reel eller forsøg på hvidvaskning af penge.

Antitrust og fair konkurrence

Leverandøren vil drive forretning med respekt for fair konkurrence og antitrust-principper og -praksis og opføre sig på en etisk måde over for sine konkurrenter.

Internationale handelssanktioner og restriktioner

Leverandøren vil drive forretning under respekt for internationale sanktioner, der er lovligt pålagt af lande eller internationale organisationer, og af den grund vil den ikke operere i lande eller jurisdiktioner eller med tredjeparter eller markeder, der er underlagt sådanne sanktioner, der garanterer integriteten af sin forsyningskæde, i betragtning af deres underleverandørers aktivitet, oprindelse og regeringsinteraktion.

Privatliv

Leverandøren vil drive forretning, der er forpligtet til altid at garantere beskyttelsen af privatlivets fred og passende brug af personlige data, uanset om de tilhører Parques eller egne medarbejdere eller andre interessenter, og vil overholde alle gældende databeskyttelses- og privatlivslove i de lande, hvor den opererer.

Leverandøren vil drive forretning med at implementere de nødvendige sikkerhedsforanstaltninger for information for at sikre, at enhver information, der behandles (herunder lagret) gennem ethvert format eller medium (papir, digitalt, cloud, osv.) er passende beskyttet baseret på dens

klassificering og karakteristika for hver behandlingsaktivitet og vil tage alle nødvendige skridt for at sikre fortroligheden af enhver information, som den har adgang til som følge af sit forhold til Parques Reunidos.

Leverandøren vil kun behandle personoplysninger efter dokumenterede instruktioner fra koncernen, herunder med hensyn til overførsel af personoplysninger til et tredjeland eller en international organisation.

Leverandøren skal disponere over enhver information, der ikke længere er nødvendig i overensstemmelse med gældende databeskyttelse, privatlivslovgivning og koncernens instruktioner.

Leverandøren skal stille alle nødvendige oplysninger til rådighed for Gruppen for at påvise dens overholdelse og den sikkerhed, der gælder for de behandlede oplysninger og persondata.

Leverandøren skal bistå koncernen med at sikre overholdelse af fortrolighedsforpligtelserne.

Leverandøren skal uden unødigt forsinkelse underrette koncernen om ethvert sikkerhedsbrud, der er opdaget på de behandlede oplysninger, og skal samarbejde med koncernen for at løse det.

Virksomhedens image og omdømme

Leverandører skal forpligte sig til at udvise den største omhu og omhu med at bevare og beskytte Parques Reunidos' image og omdømme i deres forretningsaktiviteter og sikre, at deres medarbejdere og underleverandører handler i overensstemmelse hermed.

De skal være opmærksomme og rapportere ethvert tab eller risiko for tab af Parques Reunidos' aktiver, så snart de bliver opmærksomme på det.

Gennemsigtighed

Leverandøren skal føre gennemsigtige, nøjagtige og ajourførte bøger, og forretningsoptegnelser er altid i overensstemmelse med alle gældende love og regler.

Leverandøren skal straks underrette Parques Reunidos, hvis de identificerer uregelmæssige eller tvivlsomme betalinger, mistænkelige transaktioner eller formodet hvidvaskning af penge, der potentielt kan involvere Parques Reunidos.

Beskæftigelse

Leverandører skal behandle enhver, der arbejder for dem, med den største værdighed og respekt og må ikke på nogen måde tvinge dem til at lide fysisk eller psykisk som følge af arbejdet.

Leverandører skal til enhver tid betragte deres ansattes arbejde og sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen som et prioriteret anliggende. Dette gælder for ethvert aspekt relateret til arbejdsforhold, herunder systematiske vurderinger af eventuelle risici, såsom psykosociale risici, støj- og temperaturniveauer, ventilation, belysning og biologiske risici samt adgang til sundhedsydelser.

Børne- og ungearbejdsbeskæftigelse

Leverandører skal forpligte sig til:

- ikke ansætte børn. Udtrykket "barn" henviser til enhver person, der er ansat under minimumsalderen for beskæftigelse i landet eller under 14 år - alt efter hvad der er højest.
- at sikre, at medarbejdere under 18 år ikke påtager sig nattehold eller arbejder overarbejde eller udfører nogen form for arbejde, der kan bringe deres sundhed, sikkerhed, udvikling eller moral i fare, og/eller som forstyrrer deres skolegang.

Tvangsarbejde

Alt arbejde er frivilligt. Leverandører skal forpligte sig til:

- ikke bruger eller drager fordel af tvangs-, tvangs- eller kontraktarbejde eller ufrivilligt fængselsarbejde.
- tillade arbejdstagere at forlade med rimeligt varsel efter eget skøn.
- ikke at kræve, at arbejdere mister nogen dokumenter relateret til rejse og identifikation som en betingelse for ansættelse, herunder, men ikke begrænset til, statsudstedt identifikation, pas eller arbejdstilladelser.
- udvise særlig omhu over for risici for tvangsarbejde ved udvælgelse af arbejdsformidlingsbureauer.

Tvang og chikane

Leverandører skal forpligte sig til at behandle hver enkelt medarbejder med værdighed og respekt. Dette omfatter ikke at udsætte medarbejdere for nogen umenneskelig eller nedværdigende behandling, corporal straf, seksuel chikane, psykologisk eller fysisk tvang, enhver anden fysisk eller verbal mishandling på arbejdspladsen eller enhver anden adfærd, der kan skabe et intimiderende, stødende eller fjendtligt miljø; der er heller ikke nogen trussel om en sådan behandling. Leverandører, der hyrer eller bruger private eller offentlige sikkerhedsstyrker eller personale, skal forpligte sig til at give instruktioner eller kontrol for at undgå tortur, grusom, umenneskelig eller nedværdigende behandling, risici for liv eller lemmer eller krænkelse af foreningsfriheden.

Ikke-diskrimination

Leverandører er forpligtet til at forpligte sig til et respektfuldt og inkluderende arbejdsmiljø for alle, der etablerer en arbejdsplads fri for chikane og diskrimination. Dette omfatter undgåelse og aktiv forebyggelse af enhver form for diskrimination af medarbejdere. Ingen må diskrimineres på grund af race, etnicitet, kønsidentitet og/eller kønsudtryk, seksuel orientering, fysisk, mental og/eller sensorisk evne, sprog, statsborgerskab og/eller oprindelsesland, socioøkonomisk oprindelse og/eller socio økonomisk status, tro, religion eller åndelig tilhørsforhold, alder, civilstand eller enhver anden personlig omstændighed. Dette gælder især for ansættelses- og ansættelsespraksis, herunder løn, fordele, advancement, disciplin, opsigelse eller pensionering.

Foreningsfrihed og overenskomstforhandlinger

Leverandører skal forpligte sig til:

- respektere medarbejderes rettigheder til at associere frit, tilslutte sig eller ikke tilslutte sig fagforeninger, søge repræsentation eller tilslutte sig arbejderråd i overensstemmelse med lokal lovgivning. Det gælder også strejkeretten.
- ikke at nægte medarbejderrepræsentanter adgang til eller forhindre dem i at interagere med medarbejderne.
- at sætte medarbejdere i stand til at kommunikere åbent med ledelsen om arbejdsforhold uden frygt for repressalier, intimidering eller chikane.

I lande, hvor fri og demokratisk fagforening ikke er tilladt, er Leverandøren forpligtet til at respektere retten til foreningsfrihed og kollektive forhandlinger ved at tillade medarbejderne frit at vælge deres egne repræsentanter og gå i dialog med virksomheden om arbejdspladsspørgsmål.

Ansættelsesforhold

Leverandører vil vedtage og overholde regler og ansættelsesvilkår, der respekterer arbejdere og som minimum beskytter deres rettigheder i henhold til nationale og internationale love og regler for arbejdsmarked og social sikring.

Kompensation og arbejdstid

Lønninger og ydelser

Leverandører skal forpligte sig til:

- Aflønning af deres ansatte som minimum i overensstemmelse med den lovbestemte mindsteløn eller, hvis højere, på grundlag af branchestandarder, der er godkendt ved overenskomstforhandlinger.
- At betale deres medarbejdere til tiden, regelmæssigt, fuldt ud og på en sporbar måde. Lønfradrag og tilbageholdelse af løn som en disciplinær foranstaltning er forbudt. Det er forbudt at holde arbejdere i gældsbinding, tvinge dem til at arbejde for at betale en gæld af, og bedrag i lønforpligtelser, betalinger, forskud og lån er forbudt.
- Respekt for deres ansattes ret til passende aflønning, der er tilstrækkelig til at give dem og deres familier mulighed for at leve i værdighed.
- At give deres ansatte lovpligtige sociale ydelser.

Arbejdstid

Leverandører skal forpligte sig til:

- Overholdelse af alle gældende lovbestemte arbejdstidsbestemmelser, herunder dem, der vedrører overarbejde, pauser, hvile- og orlovsperioder, herunder betalte sygedage og forældreorlov.

- Sikre, at overarbejde er frivilligt eller aftale- eller overenskomstreguleret og aflønnet.
- Give medarbejdere mulighed for at nyde en periode på mindst 24 sammenhængende timers hvile hver syvende dag.

Sundhed og sikkerhed

Leverandører skal forpligte sig til:

- Sikring af sikkerhed og fysisk og mental sundhed for deres arbejdere,
- Implementering af løbende forbedringer af arbejdsforhold og arbejdspladser (inklusive dem, der er glade for tilgængelighed).
- Vedtagelse af de forebyggende foranstaltninger, der er etableret i henhold til relevant lovgivning i hvert land, der giver et arbejdsmiljø, der respekterer arbejdstagernes sundhed og værdighed.
- At tage alle rimelige forholdsregler for at identificere samt forebygge og/eller mindske eventuelle sundheds- og sikkerhedsrisici.
- Forebyggelse af arbejdstageres eksponering for potentielle sundheds- og sikkerhedsrisici, herunder eksponering for varme, kemiske, biologiske og fysiske stoffer samt overdreven fysisk og mental træthed, og sikre, at sådanne farer mindskes, herunder ved at give arbejdstagerne de nødvendige personlige værnemidler udstyr, der passer til arbejdets art, og relevant uddannelse i sundheds- og sikkerhedssystemer.
- Identificering og vurdering af nødsituationer og hændelser og minimering af deres indvirkning ved at implementere beredskabsplaner og reaktionsprocedurer.
- At give arbejdere adgang til drikkevand, sanitære madlavning og opbevaringsfaciliteter samt passende toiletfaciliteter.
- sikring af rene og sikre arbejderbolig med nødadgang, tilstrækkelig varme og ventilation og rimelig personlig plads i tilfælde af, at leverandøren eller en arbejdsmand er ansvarlig for at skaffe bolig til arbejderne.
- at sikre, at arbejdstagerne modtager den uddannelse, der er nødvendig eller passende til at udføre de job og de opgaver, de har fået tildelt, og alle ovennævnte forhold.

Produktsikkerhed

Leverandører vil levere sikre produkter i overensstemmelse med alle gældende love og regler for at forhindre skader og sygdomme, der opstår som følge af eller forbundet med brugen af disse produkter.

Miljøbeskyttelse

Leverandører vil overholde alle gældende miljølove og -regler.

Leverandørproduktionssteder skal overvåge og rapportere deres produktionsprocesser efter behov for at beskytte miljøet og som krævet ved lov, herunder dem, der er relateret til emissioner, udledninger og bortskaffelse af affald, og vil udvikle forbedringsplaner efter behov.

Leverandøren vil informere om deres egen miljøpraksis (f.eks. reduktion af affald, reduktion af drivhusgasemissioner, ...), miljøcertificeringer og miljørelaterede oplysninger om de specifikke produkter, de leverer, eller de materialer, de bruger til fremstilling af disse produkter.

Ansvarlig holdning over for farlige materialer

Leverandører skal forpligte sig til at overholde følgende konventioner: Minamata- konventionen (om brugen af kvik sølv), Stockholm-konventionen (om persistente organiske miljøgifte) og Basel-konventionen (om kontrol med grænseoverskridende transport af farligt affald og bortskaffelse heraf).

Fællesskabers rettigheder

Leverandører skal forpligte sig til:

- at overholde forbuddet mod ulovlig udsættelse og/eller ødelæggelse af jord, skove og vand i forbindelse med erhvervelse, udvikling eller enhver anden brug af jord, skove og farvande, hvis brug sikrer en persons eksistensgrundlag.
- indhente gratis, forudgående og informeret samtykke fra eksisterende jordbrugere, især fra oprindelige samfund, og sikre passende kompensation, hvor arealanvendelse er blevet givet til leverandøren.
- undgå at forårsage skadelige jordforandringer, vandforurening, luftforurening, skadelig støjudledning eller for stort vandforbrug, der væsentligt forringer det naturlige grundlag for dyrkning og produktion af fødevarer, forhindrer mennesker i at få adgang til sikkert og rent drikkevand, forringer eller hæmmer mennesker fra adgang til sanitære faciliteter og/eller er skadelige for en persons helbred.

Kunstig intelligens

Leverandører er forpligtet til at gøre ansvarlig, etisk og gennemsigtig brug af kunstig intelligens og samtidig respektere menneskerettighederne samt privatlivets fred og sundhed og sikkerhed for enkeltpersoner og principperne om gennemsigtighed, ikke-forskelsbehandling, lighed og mangfoldighed, hvilket garanterer, at kunstig intelligens er brugt i overensstemmelse med gældende lovgivning og bedste internationale praksis og undgår diskriminerende virkninger og unfair bias.

Politisk neutralitet

Leverandører må ikke yde bidrag eller betalinger til eller på nogen måde direkte eller indirekte støtte et politisk parti eller individuelle politikere.

Andre love

Leverandører vil overholde alle gældende love og regler, der er relevante for deres produkter og tjenester. Henvisninger til "gældende love og regler" i denne adfærdskodeks omfatter lokale og nationale kodekser, regler og forskrifter samt gældende traktater og frivillige industristandarder.

Leverandører skal forpligte sig til ikke kun at afstå fra at overtræde forpligtelserne beskrevet i denne adfærdskodeks, men til at afstå fra enhver tilsvarende alvorlig indblanding i de miljø- og menneskerettighedsrelaterede aspekter, som er beskyttet heri.

Underleverandører og underleverandører

Leverandører vil løbende overvåge deres godkendte underleverandører og underleverandører ved at bruge standarder, der opfylder eller overgår Parques Reunidos Leverandør Adfærdskodeks

Ledelsessystem

Leverandører skal forpligte sig til at etablere og vedligeholde virksomhedens overholdelse og interne systemer for menneskerettigheder og miljømæssig due diligence, der passer til deres størrelse og omstændigheder, for at identificere, forebygge, afbøde og redegøre for, hvordan de håndterer de direkte og indirekte indvirkninger af deres aktiviteter på korruption, bestikkelse, menneskerettigheder og miljø, herunder i deres egne forsyningskæder.

For at fremme implementeringen af denne adfærdskodeks skal leverandører forpligte sig til at tage følgende handlinger i det omfang, det passer til deres størrelse og omstændigheder:

- Forpligter sig til at udføre virksomhedsoverholdelse og menneskerettigheder og miljømæssig due diligence.
- Definition af en virksomhedsrepræsentant, der er ansvarlig for at overse og periodisk gennemgå implementeringen af virksomhedens compliance og menneskerettigheder og miljømæssige due diligence-processer.
- Etablering af en proportional proces til at identificere, analysere og prioritere korruptions- / antibestikkelsesrisici, menneskerettighedsrelaterede og miljømæssige risici forbundet med deres operationer og bredere forsyningskæder.
- Implementering af passende proceduremæssige og fysiske kontroller for at forebygge og afbøde identificerede risici samt afhjælpe faktiske påvirkninger.
- Regelmæssig evaluering af effektiviteten af deres processer for løbende at forbedre dem.

Leverandører skal udvikle og vedligeholde en klagemekanisme og interne kanaler, der er tilgængelige for relevante interessenter, eller for at kommunikere eksistensen og muligheden for at bruge Parques Reunidos' klagemekanisme til at sikre, at bekymringer eller indikationer på faktiske eller potentielle overtrædelser kan rejses anonymt og uden frygt for gengældelse. Leverandører skal forpligte sig til at samarbejde med deres direkte og indirekte leverandører om at etablere klagemekanismer for deres arbejdspladser.

Overvågning og overholdelse

Løbende gennemgang

Leverandøren vil holde sig ajour med overholdelsen af forpligtelsen inkluderet i adfærdskodeksen og vil uden unødigt forsinkelse informere om eventuelle ændringer i de oplysninger, der er givet til Parques Reunidos, eller straks om enhver overtrædelse eller potentiel overtrædelse af adfærdskodeksen.

Overholdelse

Hvis en alvorlig krænkelse af en forpligtelse beskrevet i denne adfærdskodeks er overhængende eller har fundet sted, skal leverandøren informere Parques Reunidos uden unødigt forsinkelse og give et resumé af de faktiske omstændigheder samt den undersøgelse og afhjælpning, der er blevet gennemført og/eller der er planlagt.

Hvis Leverandøren med rimelighed mener, at Parques Reunidos har bidraget til bruddet, og at afhjælpning af bruddet kræver Parques Reunidos' deltagelse, skal Leverandøren underrette Parques Reunidos og give detaljer, der understøtter sit krav.

Oplysninger skal også videregives til Parques Reunidos rettidigt og præcist, hvis faktuelle indikationer tyder på muligheden for en alvorlig krænkelse af korruption, bestikkelse, menneskerettighedsrelaterede eller miljømæssige forpligtelser hos en af Leverandørens direkte eller indirekte leverandører.

For at rapportere eventuelle (mistænkte) ulovlige handlinger eller brud på denne adfærdskodeks kan leverandøren benytte portalen <https://parquesreunidos.integrityline.com>

Parques Reunidos er forpligtet til fortrolighed og tolererer ikke nogen form for gengældelse mod nogen, der rapporterer i god tro.

Parques Reunidos' overvågningsrettigheder

Leverandører indvilliger i at deltage i overvågningsaktiviteter enten direkte af Parques Reunidos eller via autoriserede tredjeparter for at bekræfte overholdelse af denne adfærdskodeks for leverandøren, herunder, men ikke begrænset til, uanmeldte inspektioner på stedet af produktionsfaciliteter og gennemgange af optegnelser vedrørende styringssystem, bøger, menneskerettigheder, sociale eller miljømæssige forhold. Leverandører er forpligtet til at forpligte sig til at vedligeholde rimeligt detaljerede, nøjagtige og fuldstændige optegnelser om de standarder, der er fastlagt i denne adfærdskodeks.

Håndtering af overtrædelser af kodekset

Manglende overholdelse af standarderne i denne leverandøradfærdskodeks kan påvirke en leverandørs nuværende forhold til Parques Reunidos negativt og kan påvirke beslutningen om, hvorvidt et sådant forhold vil blive videreført i fremtiden. Konsekvenserne af den manglende overholdelse afhænger af omstændighedernes alvor og kan variere fra en simpel formaning til opsigelse af eksisterende kontrakter og fjernelse af en leverandør fra overvejelser om fremtidige forretningsmuligheder, såvel som enhver anden juridisk eller administrativ (selv kriminel)) handlinger, der kan anses for passende.

I tilfælde af, at der sker en alvorlig krænkelse af en korruption, bestikkelse, menneskerettighedsrelateret eller miljømæssig forpligtelse i henhold til denne adfærdskodeks, vil en plan, der er udarbejdet for at bringe denne krænkelse til ophør, ikke afhjælpe situationen eller ikke afhjælpe den i tide, og ingen andre mildere foranstaltninger er tilgængelige for Parques Reunidos for at standse overtrædelsen, er Parques Reunidos berettiget til af gode grunde at opsige eksisterende kontrakter med Leverandøren.

I tilfælde af en opsigelse af en kontrakt af Parques Reunidos, hvad enten det skyldes, at leverandøren ikke overholder denne adfærdskodeks eller af en hvilken som helst anden grund, skal Parques Reunidos overveje de potentielle negative indvirkninger på menneskerettighederne og anvende kommercielt rimelige bestræbelser på at undgå eller afbøde dem; og give leverandøren rimelig meddelelse om sin hensigt om at opsiges. Opsigelsen skal være uden præjudice for eventuelle rettigheder eller forpligtelser, der er påløbet før opsigelsesdatoen, herunder, uden begrænsning, betaling, der skal betales for acceptable varer produceret af Leverandøren i henhold til Parques Reunidos' indkøbsordrer før opsigelsen.

Versionshistorik

VERSION	DATO	BESKRIVELSE
1.0	01/07/2022	Nyt dokument
2.0	01/08/2024	Opdatering af indhold: tilføjet afsnit Kunstig intelligens og Ledelsessystem.
2.1	23/09/2025	Opdatering af adressen til whistleblowing-kanalen.